



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชร
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ให้สามารถปฏิบัติงานราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพบังเกิดผลดีต่องานราชการและประชาชน รวมทั้งเสริมสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชร จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการ ลงโทษแก่พนักงาน ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

๑. มอบรางวัลให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงาน สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อร่วมงาน โดยอาจจะมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ มอบปีละ ๑ ครั้ง สำหรับ คนที่ผ่านการคัดเลือกระดับ สำนัก/กอง แล้วมาเป็นองค์กร โดยหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑ มีความสม่ำเสมอในการปฏิบัติราชการ
- ๑.๒ มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริตประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนร่วม

๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนจะต้อง ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลใน ระดับ เป็นที่พอใจของทางราชการโดยการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก รวมทั้ง ต้องรักษาวินัยและมีคุณธรรม จริยธรรม จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

มาตรการดำเนินการวินัย

พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ต่อไปผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัยจึงต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษ

๑. พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้อย่างเคร่งครัด
๒. พนักงานส่วนตำบลต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
๓. พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์และเที่ยงธรรม
๔. พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
๕. พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

๖. พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่เสียหายแก่ราชการ

๗. พนักงานส่วนตำบลต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจ และรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภัยอันตราย ซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจน เต็ม ความสามารถ

๘. พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาความลับของทางราชการ

๙. พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

๑๐. พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติราชการ โดยมีให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชา เหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นกรณีพิเศษชั่วคราว

๑๑. พนักงานส่วนตำบลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ๑๒. พนักงานส่วนตำบลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

๑๓. พนักงานส่วนตำบล ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

๑๔. พนักงานส่วนตำบลต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี

๑๕. พนักงานส่วนตำบลต้องต้อนรับให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยามประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๑๖. พนักงานส่วนตำบลต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์ อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๑๗. พนักงานส่วนตำบลต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

๑๘. พนักงานส่วนตำบลต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง

๑๙. พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุรศักดิ์ สายแก้ว)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชร